



СОГЛАСОВАНО

начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга


Е.Л. Умникова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №136


Л.Г. Шершнева
Приказ № 46-о от 14.02.2014

План мероприятий («дорожная карта»)

**Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школе № 136
на 2013 – 2018 годы**

Г. Екатеринбург

I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) введение ФГОС;
- 2) разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
- 3) программу подготовки и переподготовки педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- 1) разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- 2) разработку и реализацию региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение модели эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;
- 2) разработку и внедрение модели эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС;
- 2) повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

- 1) введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;
- 2) сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

- 1) обновление кадрового состава
- 2) привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики МБОУ СОШ № 136

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в ОУ (на начало года)	человек	610	591	600	625	650	650	650
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	15 <i>21,0</i>	16,4 <i>21,7</i>	18 <i>21,9</i>	20 <i>22</i>	22 <i>22,2</i>	22 <i>22,4</i>	22 <i>22,5</i>
3	Удельный вес обучающихся в ОУ в соответствии с новым ФГОС	Процент	23,7	32,8	44,8	54,4	52,3	63,8	63,8

лист 4 разрыв.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Директор, рабочая группа с участием руководителей МО и педагогических работников, осуществляющих введение ФГОС НОО и ООО	2013-2018 годы	Увеличение процента обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; Повышение среднего балла единого государственного экзамена
В соответствии с ФГОС общего образования: приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов, пополнение фонда школьной библиотеки; повышение квалификации учителей, продвижение информационных технологий в образовании		2013-2018 годы	создание условий для реализации основных образовательных программ общего образования в соответствии с ФГОС

<p>2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>мониторинг уровня готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, готовности к выбору образовательной траектории;</p> <p>проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе</p>	<p>Заместитель директора по УВР, МО школы</p>	<p>2014 год</p>	<p>Повышение показателя среднего балла единого государственного экзамена</p>
<p>3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.</p>	<p>Заместитель директора по УВР, МО, рабочая группа по введению ФГОС ООО с участием учителей школы</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Утверждение основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования</p>
<p>4. Программа повышения квалификации педагогических кадров:</p> <p>разработка программы подготовки и переподготовки;</p> <p>реализация программы подготовки и переподготовки</p>	<p>Директор, МО, педагогические работники</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2014-2016 годы</p> <p>2017-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации – 100%</p>

Обеспечение доступности качественного образования

<p>5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности педагогического состава, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p align="center">Директор Заместитель директора по УВР Руководители МО</p>	<p align="center">2014 год</p>	<p>Осуществление оценки деятельности организации, основных категорий ее работников на основании разработанных и внедренных показателей эффективности деятельности. Утвержденная программа эффективности деятельности педагогического коллектива.</p>
<p>проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена</p>	<p align="center">Заместитель директора по УВР</p>	<p align="center">2013-2018 годы</p>	<p>Повышение качества образования и результатов ЕГЭ</p>
<p>проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности школы</p>	<p align="center">Общественная экспертиза Администрация</p>	<p align="center">2013-2018 годы</p>	<p>Повышение уровня удовлетворенности всех участников образовательного процесса</p>
<p>разработка планов действий по повышению качества и эффективности работы</p>	<p align="center">Заместитель директора по УВР</p>	<p align="center">2013 год</p>	<p>нормативно-правовой акт образовательной организации</p> <p>Школьная программа по управлению качеством образования.</p>

Введение эффективного контракта в общем образовании

<p>6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками:</p> <p>разработка и апробация моделей эффективного контракта в школе Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общего образования с учетом разработки и апробации моделей эффективного контракта в общем образовании</p>	<p align="center">Директор Заместитель директора по УВР</p>	<p align="center">2014 год</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников школы к средней заработной плате в Свердловской области;</p> <p>Увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей</p>
<p>Внесение изменений и дополнений в Положение о материальном стимулировании работников организации с учетом улучшения показателей результатов их деятельности</p>	<p align="center">Директор Профсоюзный комитет.</p>	<p align="center">2013 год</p>	<p>Согласование и утверждение дополненного Положения о материальном стимулировании работников организации как нормативно-правового акта о поддержке качества образования</p>
<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогами школы в соответствии с типовой формой договора</p>		<p align="center">2013-2018 годы</p>	<p>распространение типовой формы договора с педагогическими кадрами, направленной на повышение эффективности деятельности</p>

<p>9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>организация проведения разъяснительной работы, публикации в средствах массовой информации и размещение информации на официальном сайте школы, проведение семинаров и другие мероприятия</p>	<p>Администрация, МО, Педагогический Совет</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школы</p> <p>Все участники образовательного процесса перейдут на эффективный контракт</p>
<p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования.</p>	<p>Директор Заместитель директора по УВР</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>повысится качество оказания образовательных услуг</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту


№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,95	1,92	1,9	1,88	1,86	1,84	Повышение эффективности деятельности ОУ по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников ОУ в первую очередь тех которые показывают низкие результаты ЕГЭ; повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей: повышение конкурентоспособности выпускников ОУ при поступлении в вузы на соответствующие профили
2	Удельный вес	Процент	10	16	20	22	23	24	Удельный вес численности
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

	численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций		15	18,4	20	21	22	22	педагогических работников ОУ в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 136 до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года
4	Размер средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	Рублей	31 424	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 136 до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования

Администрации Орджоникидзевского района г. Екатеринбурга


Е.А. Яровикова